

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler pr. 1. april 2018

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen, og Lærernes Centralorganisation er enige om, at organisationsaftalen af 3. marts 2016 for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler fornyes pr. 1. april 2018 på følgende vilkår:

I. Løntillæg

Der indføres pr. 1. oktober 2018 et årligt pensionsgivende tillæg på 900 kr. til lærere og børnehaveklasseledere (niveau 31. marts 2012).

II. Ferie

Parterne er enige om at drøfte organisationsaftalens § 23 vedrørende feriens placering som følge af den nye ferielov. Såfremt der er behov for justering af bestemmelsen, optages der forhandlinger herom i perioden. Forhandlingerne skal være afsluttet inden ferielovens ikrafttræden 1. september 2020. Der afholdes et afklarende møde primo september 2018, hvor parterne afklarer, om der er planlægningsmæssige konsekvenser for skolerne allerede i ferieåret 2019/2020.

III. Periodeprojekt

Parterne er enige om, at parterne i et forpligtende fællesskab vil understøtte anvendelsen af lokal løn på de frie skoler i henhold til intentioner og principper i Rammeaftale om nye lønsystemer.

Parterne vil i perioden drøfte en forenkling af det eksisterende lønsystem, herunder ved en fælles afdækning og eventuel omlægning af centralt aftalte tillæg til basisløn eller andre forbedringer i overenskomsten (fx specialundervisningstillæg, undervisningstillæg, OK08 tillæg, OK13 tillæg og tillæg efter praktikaftalen). Parterne er enige om, at det vil være nødvendigt nærmere at undersøge anvendelsen af specialundervisningstillægget, herunder om den nuværende anvendelse er i overensstemmelse med aftalens bestemmelser herom.

Projektet påbegyndes den 01.09.2018 og afsluttes senest den 31.12.2019. Parterne er enige om, at der i forlængelse af projektet kan indledes periodeforhandlinger. Der udarbejdes en projektbeskrivelse snarest muligt inden projektet påbegyndes.

IV. Etablering af nyt ansættelsesgrundlag for ledere og mellemlidere ved frie grundskoler, private gymnasiers grundskoleafdelinger samt efterskoler og frie fagskoler

Parterne er enige om at etablere et selvstændigt ansættelsesgrundlag for ledere og mellemlidere ved frie grundskoler, private gymnasiers grundskoleafdelinger samt efterskoler og frie fagskoler. Parterne er endvidere enige om at oprette et ekstra løninterval for ledere ved store skoler.

Den nye organisationsaftale for ledere og mellemlidere er tiltænkt at dække de hidtidige stillingsbetegnelser for de to ledelsesniveauer. Ledere/forstandere/afdelingsledere ved private

grundskoleafdelinger samt afdelingsledere/viceinspektører/afdelingsinspektører/viceafdelingsinspektører/viceforstandere. Der er ikke tale om en endelig oplistning.

Aftalen er vedlagt som bilag 1.

V. Udmøntning af midler

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra den 1. oktober 2018.

VI. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation.

København, den 18. maj 2018

Lærernes Centralorganisation

Palle Rom

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen

Christoffer Gundersen

Bilag 1

Generelle aftaler og fælles regelsæt

Ledere og mellemledere, som ansættes efter ansættelsesgrundlaget, er ligeledes omfattet af de til enhver tid gældende bestemmelser i Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010, jf. pkt. 1-11.

1. § 6 om lønudbetaling
2. § 8 gruppeliv og kritisk sygdom
3. § 12 Sygdom
4. § 13 Tjenestefrihed
5. § 14 Barns 1. og 2. sygedag
6. § 20 Flyttegodtgørelse
7. § 21 Funktionærbolig
8. § 23 Efterindtægt
9. § 36 Hovedaftale
10. § 37 Forhandlingsregler mv.

